



En holdning til omsorg

## **Forhåndsftale mellem FOA Odense og Strandhøjen Fripleshjem i Nyborg om lokal løn m.m. for SOSU-området**

Alle tillæg er pensionsgivende, dog ydes funktionsbestemte tillæg ikke til timelønnet personale (tilkaldevikar)

### 1. Kvalifikationsløn

- 1.1 Social- og sundhedspersonale aflønnes med 1 løntrin efter 1 års ansættelse på Strandhøjen Fripleshjem
- 1.2 Social- og sundhedspersonale aflønnes med 1 løntrin ved relevant, gennemført og tidssvarende AMU- efteruddannelse og Akademimodul svarende til mere end 111 timer/15 dage. Ved fuld Akademi uddannelse aftales løntrin individuelt.

### 2. Funktionsløn

- 2.1 Social og sundhedsassistenter aflønnes med 1 løntrin for dokumentationsansvar.
- 2.2 Social- og sundhedsassistenter i aftenvagte aflønnes med 1 løntrin for medicinsansvar.
- 2.3 Praktikvejledere aflønnes med 10.000 kr. årligt i 31.03.00 niveau.
- 2.4 Tillidsrepræsentant aflønnes 10.000 kr. årligt i 31.03.00 niveau. Tillægget reguleres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.
- 2.5 Arbejdsmiljørepræsentant aflønnes med 7.000 kr. årligt i 31.03.00 niveau. Tillægget reguleres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.
- 2.6 Forflytningsvejleder aflønnes med 4.000 kr. årligt i 31.03.00 niveau. Tillægget reguleres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.
- 2.7 Der gives vagttillæg på 1000,00 kr. ved arbejde d. 24/12 i aftenvagt. Der ydes vagttillæg på 1000,00 kr. ved arbejde d. 31/12 i aftenvagt og nattevagt. Der ydes vagttillæg på 1000,00 kr. ved arbejde d. 1/1 i dagvagt. Tillæggene udmøntes i 31.03.00 niveau.

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. november 2022. Aftalen evalueres/genforhandles april 2025.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed og kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



En holdning til omsorg

TR for FOA 22-05-2023

C. BANK

FOA Odense

---

Jane Maegaard Sørensen  
Forstander  
Strandhøjen Fripleshjem